

ردیف	دادنامه	تاریخ	پیام	موضوع
۱	۸۵	۱۳۶۹/۰۳/۲۹	تعیین کمیسیون ویژه جهت رسیدگی به تصمیمات اتخاذ شده از ناحیه کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی، در خصوص تعیین میزان از کار افتادگی جسمی و روحی بیمه شدگان و خانواده آنها، مغایر ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی و جواز قانونی ندارد.	تعیین میزان از کار افتادگی جسمی و روحی بیمه شده در کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی
۲	۱۰۴	۱۳۶۹/۰۴/۰۵	تکالیف مندرج در بندهای ب و پ بخشنامه شماره ۴۰۸ فنی سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه کارکنان موسسات مسافربری زمینی به شرط وجود قرارداد بین مالک وسیله نقلیه و موسسات مسافربری بر عهده صاحبان موسسات مسافربری است.	بیمه کارکنان موسسات مسافربری زمینی
۳	۲۰	۱۳۷۰/۰۲/۲۴	الزام قانونی کارفرمایان کلیه کارگاه های بخش خصوصی و دولتی دارای بیش از ۱۰۰ نفر کارگر، به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل.	اعمال طرح طبقه بندی مشاغل
۴	۴۳	۱۳۷۱/۰۴/۱۶	عدم جواز احتساب سوابق خدمت کارگران مشمول قانون کار از حیث ارتقا درجه با مقررات آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸ بر اساس ماده ۵۳ آیین نامه مذکور	تطبیق وضع مشمولین قانون کار با آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸
۵	۹۰	۱۳۷۱/۰۵/۲۷	بر اساس مقررات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴، اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره ممنوع نگردیده و از موجبات قطع مستمری بازنشستگی نمی باشد.	قابلیت اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره
۶	۱۳۵	۱۳۷۱/۰۶/۲۸	با توجه به شمول قانون کار به کارگران شاغل در شرکت های دولتی بنابراین رسیدگی به شکایات استخدامی آن ها در صلاحیت مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی کارگران شاغل در شرکت های دولتی
۷	۱۸۷	۱۳۷۱/۰۹/۰۷	دستورالعمل شماره ۱/۴۹۶۹ - ۳/۷/۶۲ سازمان تامین اجتماعی مبنی بر استفاده از بازنشستگی پیش از موعد با سنوات خدمت با سپردن تعهد رسمی مبنی بر صلح بلاعوض به نفع سازمان به موجب دادنامه شماره ۶۹/۱۵۰-۱۳/۶/۷۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری ابطال شده است.	بازنشستگی پیش از موعد سازمان تامین اجتماعی
۸	۶۸	۱۳۷۲/۰۵/۰۲	بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۱۰/۳/۵۹، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عایله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعاوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد.	مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار
۹	۱۲۳	۱۳۷۲/۰۷/۱۰	کارخانجات آجرپزی که دارای پروانه ساخت از ادارات کل صنایع می باشند مشمول لایحه قانونی بخشودگی قسمتی از حق بیمه شدگان و کارفرمایان کارگاههای کوچک صنفی مشمول قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۴ نمی شوند.	عدم بخشودگی از پرداخت حق بیمه کارخانجات آجرپزی
۱۰	۱۹۹	۱۳۷۲/۱۱/۱۶	بند (ب) ماده ۳۸ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۶۹ در	وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای

کارکنان خارجی شاغل در کوره پزخانه ها	خصوص الزام وزارت کار و امور اجتماعی به وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی از کارفرمایان بخش خصوصی و واریز به درآمد عمومی کشور در مورد کارفرمای اتباع خارجه شاغل در کوره پزخانه ها متبع و لازم الاجراست			
شرایط اخراج کارگر	به استناد ماده ۲۷ قانون کار اخراج کارگر از ناحیه کارفرما مقید به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار است	۱۳۷۴/۰۲/۳۰	۲۲	۱۱
بخشودگی قسمتی از حق بیمه سهم کارفرما	با توجه به تبصره ۵ ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۳۶۱/۱۲/۱۶ که بموجب آن تعیین نوع کارگاه های تولیدی، صنعتی و فنی به پیشنهاد وزارت بهداشتی و تصویب هیات دولت موکول شده است	۱۳۷۴/۰۳/۱۳	۴۰	۱۲
عدم شمول قانون کار بر اشتغال به رانندگی در شرکت دولتی	مجرد اشتغال به شغل رانندگی در شرکت دولتی موجب شمول قانون کار در روابط فیما بین نخواهد شد	۱۳۷۴/۰۸/۲۷	۱۴۶	۱۳
پرداخت پاداش پایان خدمت در روابط کار	پرداخت پاداش پایان خدمت (بازنشستگی) به ازاء هر سال یک ماه در صورت فقدان قرارداد کار کتبی یا عرف مسلم ضروری است	۱۳۷۵/۰۶/۰۳	۱۰۱	۱۴
الزام سازمان تأمین اجتماعی به پرداخت بیمه بیکاری	الزام سازمان تأمین اجتماعی به پرداخت حقوق و مزایای بیمه بیکاری مقرر در تبصره ماده ۴ قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۷/۷/۶۹ مطابق قانون است	۱۳۷۶/۰۴/۲۱	۳۹	۱۵
اخذ نظریه شورای اسلامی کار برای اخراج کارگر	لزوم اخذ نظریه مثبت شورای اسلامی کار به منظور اخراج کارگر مستند به ماده ۲۷ قانون کار	۱۳۷۶/۰۸/۲۴	۱۱۸	۱۶
رسمیت جلسات هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما	رسمیت جلسات هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما منوط به حضور و شرکت ۷ نفر از اعضاء است	۱۳۷۷/۰۱/۲۹	۱۵	۱۷
شرایط برقراری مستمری کارگر	اشتغال به خدمت کارگر مشمول قانون کار و پرداخت حق بیمه به مدت متجاوز از ده سال تمام متضمن تحقق شرایط قانونی جهت برقراری مستمری است.	۱۳۷۷/۰۳/۳۰	۶۴	۱۸
اجرای قانون بیمه بیکاری در مورد کارگران بیمه شده بازخرید شده	عدم اجرای قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ در مورد کارگران بیمه شده که بر خلاف میل و اراده خود بازخرید خدمت شده و آماده خدمت می باشند فاقد وجهت قانونی است.	۱۳۷۷/۰۸/۲۳	۱۸۰	۱۹
مقررات حاکم بر مزایای پایان خدمت کارکنان شرکت سهامی دارویی کشور	مقررات مربوط به ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی شرکت سهامی دارویی کشور به سایر کارکنان شاغل در آن شرکت قابل تسری است	۱۳۷۸/۰۳/۰۸	۷۶-۷۷	۲۰
پرداخت فوق العاده کارگاه به کمک مهندسیین و تکنسین ها	با توجه به مفاد تبصره یک ماده ۳ قانون راجع به نحوه استخدام کمک مهندسیین و تکنسین ها مصوب ۱۳۳۸، پرداخت فوق العاده کارگاه به مشمولان قانون مزبور منوط به اشتغال به کار به صورت	۱۳۷۸/۰۵/۰۹	۲۳۲-۲۳۳	۲۱

		تمام وقت است		
۲۲	۳۶۵	۱۳۷۸/۱۰/۲۶	تشخیص شمول یا عدم شمول قانون کار و مقررات بیمه در روابط اشخاص بر عهده مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	مطالبه حق بیمه بیکاری و اعاده به کار
۲۳	۳۸۴	۱۳۷۸/۱۱/۲۴	برخورداری از مقرری بیمه بیکاری منوط به تحقق و اجتماع کلیه شرایط مذکور در قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹، از جمله احراز عدم تأثیر و مداخله میل و اراده کارگر در بیکاری او از طریق رسیدگی توسط مراجع ذیصلاح است	برقراری مستمری بیمه بیکاری
۲۴	۱۳۷	۰۵/۱۳۷۹/۰۴	با عنایت به صلاحیت سازمان تأمین اجتماعی در صدور حکم بازنشستگی، لغو ابلاغ بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی و برقراری و پرداخت حقوق مربوط در مدت طولانی و قطع رابطه استخدامی مستخدم مشمول قانون مذکور با مؤسسه متبوع فاقد وجاهت قانونی است.	عدم لغو حکم بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی از سوی سازمان تأمین اجتماعی
۲۵	۱۸۷	۱۳۷۹/۰۵/۳۰	صدور حکم خلع ید از بیمارستان پارس اهواز و انتقال آن به نیروی انتظامی بدون مداخله در اداره آن از مصادیق ماده ۱۲ قانون کار در باب تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه و مصادیق آن نیست.	مصادیق تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه
۲۶	۱۹۹	۱۳۷۹/۰۶/۲۰	موضوع قبلاً در دادنامه شماره ۶۸ مورخ ۱۳۷۲/۵/۲ مورد رسیدگی قرار گرفته و تابع رای وحدت رویه مذکور است (بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۱۰/۳/۵۹، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عایله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعاوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد)	مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار
۲۷	۲۸۸	۱۳۷۹/۱۰/۱۱	با عنایت به اینکه نیروهای قراردادی جهاد سازندگی تا پایان ۱۳۷۱ مشمول قانون بیمه تأمین اجتماعی نبوده اند و هیچ گونه کسوراتی بابت بیمه و بازنشستگی از حقوق آن ها کسر نشده است الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی در خصوص آنها فاقد وجاهت قانونی است	عدم الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی نیروهای قراردادی جهاد سازندگی
۲۸	۱۵۵	۱۳۸۰/۰۵/۱۴	محکومیت کیفری مشمولین قانون کار و عدم اشتغال آنان به خدمت به واسطه تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی از مصادیق ترک خدمت و از موجبات قطع رابطه همکاری با کارفرما محسوب می شود.	قطع همکاری با کارگران به لحاظ تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی
۲۹	۶۱	۱۳۸۱/۰۲/۲۴	کارفرمایان سابق و لاحق کارگاه در قبال مطالبات سازمان تأمین اجتماعی در صورت تحقق شرایط مقرر در ماده ۳۷ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ مسیولیت تضامنی دارند.	استرداد حق بیمه
۳۰	۵۲	۱۳۸۲/۰۲/۰۷	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر اخراج شده به دلیل اخراج بدون میل و اراده قانونی است.	برکناری کارگر از کار بدون میل و اراده آن
۳۱	۶۵	۱۳۸۲/۰۲/۱۴	برقراری و پرداخت بیمه بیکاری تا رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تبصره ماده ۷ قانون بیمه	مدت استفاده از حق بیمه بیکاری و

رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تأمین اجتماعی	بیکاری مصوب ۱۳۶۹ ، مشروط به داشتن ۵۵ سال سن یا بیشتر در تاریخ برقراری بیمه بیکاری است.			
دریافت بیمه بیکاری	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر بلحاظ انقضاء مدت قرارداد موقت یا اتمام کار موقت از مصادیق کارگر بیکار مندرج در ماده ۲ قانون بیمه بیکاری نبوده و غیرقانونی است.	۱۳۸۲/۰۳/۰۴	۹۷	۳۲
مرور زمان در راجع به دعاوی مربوط به قانون کار	مطابق ماده ۲۰۰ قانون جدید کار مصوب ۱۳۶۹ لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی و مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار مصوب ۱۰/۳/۵۹ شورای انقلاب ملغی شده است.	۱۳۸۲/۱۰/۰۷	۳۹۲	۳۳
خاتمه قرارداد کار	قید انقضاء مدت در قراردادهای کار با مدت موقت یکی از طرق خاتمه قرارداد کار مطابق بند (د) ماده ۲۱ قانون کار و رای شماره ۲۳۸ مورخ ۱۶/۵/۷۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری است.	۱۳۸۲/۱۰/۱۴	۴۱۰	۳۴
حقوق ایام بیکاری	بیکاری کارگر به دلیل خاتمه مدت قرارداد کار از مصادیق اخراج بدون میل و اراده و ماده ۲ قانون بیمه بیکاری محسوب نمی شود و موجب تعلق بیمه بیکاری نخواهد بود.	۱۳۸۳/۰۱/۱۶	۸	۳۵
برقراری بیمه بیکاری	تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسیولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده از جمله پرداخت بیمه ایام بیکاری به افراد واجد شرایط نخواهد بود.	۱۳۸۳/۰۶/۱۵	۲۲۹	۳۶
اشتغال کارکنان در کشتارگاه	کشتارگاه از مصادیق کارگاه محسوب و اشتغال به کار در آن مثبت رابطه کاری و کارفرمایی و مشمول مقررات قانون کار مصوب ۱۳۶۹ می شود.	۱۳۸۳/۰۸/۲۶	۴۱۲	۳۷
بیمه بیکاری	بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تاثیری ندارد.	۱۳۸۴/۰۲/۲۵	۷۴	۳۸
قطع حقوق بازنشستگی به کار	قطع حقوق بازنشستگی یا مستمری بیمه شده تأمین اجتماعی به جهت اشتغال به مشاغل موقت و غیرمستمر براساس دادنامه شماره ۹۰ مورخ ۲۷/۵/۷۱ و قانون تأمین اجتماعی، غیرقانونی است.	۱۳۸۴/۰۴/۲۶	۱۷۰-۱۷۱	۳۹
بیمه بیکاری	موضوع مشمول رای وحدت رویه شماره ۷۴ مورخ ۲۵/۲/۸۴ می باشد.(بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق او به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست.)	۱۳۸۴/۰۵/۰۹	۱۹۵	۴۰
عدم شمول رابطه کار و کارگری	عدم شمول قانون کار و احراز رابطه کاری و کارفرمایی فی ما بین آموزش و پرورش و مربیان آن که با تنظیم قرارداد مشارکت %۶۵ حقوق خود را محل شهریه دانش آموزان دریافت کرده اند.	۱۳۸۴/۰۵/۳۰	۲۳۶	۴۱
برقراری بیمه بیکاری	بیکاری کارگر در جهت اجرای تعدیل نیروی انسانی محل خدمت نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تاثیری ندارد.	۱۳۸۴/۰۹/۱۳	۴۵۹	۴۲

۴۳	۴۳	۱۳۸۵/۰۲/۰۳	الزام قانونی احتساب خدمت وظیفه عمومی جزو سوابق خدمات دولتی و تکلیف شرکت دولتی به پرداخت حق سهم بیمه و الزام تامین اجتماعی به وصول آن.	احتساب خدمت وظیفه
۴۴	۲۶۵	۱۳۸۵/۰۵/۰۸	رابطه حقوقی بین اشخاص به صورت مشارکت بالمنصفه در درآمد حاصل از فعالیت، از مصادیق رابطه کارگری و کارفرمایی مقرر در مواد ۲ و ۳ قانون کار نیست.	رابطه حقوقی بین کارگر و کارفرما به صورت مشارکت بالمنصفه
۴۵	۲۷۴	۱۳۸۵/۰۵/۰۸	شمول احکام مقرر در قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹ به مشمولان قانون تامین اجتماعی.	حقوق بازنشستگی بانوان شاغل خانواده ها و سایر کارکنان
۴۶	۳۶۴	۱۳۸۵/۰۶/۰۵	الزام قانونی بنیاد شهید پرداخت حق بیمه به عنوان کارگران خود و الزام سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۶/۱۳.	پرداخت حق بیمه توسط بنیاد شهید
۴۷	۶۵۱	۱۳۸۵/۰۹/۱۲	الزام قانونی پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران به سازمان تامین اجتماعی و عدم تاثیر قرارداد خصوصی دارای ماهیت پیمانکاری وی با اشخاص حقیقی یا حقوقی ثالث.	الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران
۴۸	۶۸۶	۱۳۸۵/۱۰/۰۳	الزام قانونی سازمان بیمه خدمات درمانی به پرداخت مخارج و هزینه های درمانی در حد تعرفه های مصوب.	پرداخت هزینه و مخارج درمانی در حد تعرفه
۴۹	۶۸۸	۱۳۸۵/۱۰/۰۳	عدم اعتبار مطلق هر گونه تغییر در شناسنامه اشخاص اعم از ابطال یا اصلاح قبل از تاریخ تصویب تبصره ۲ الحاقی به ماده ۳ قانون تامین اجتماعی و عدم تسری تبصره مذکور نسبت به حقوق مکتسب قانونی اشخاص قبل از تاریخ تصویب آن تبصره.	برقراری مستمری بازنشستگی با توجه به اصلاح تاریخ تولد
۵۰	۸۱۰	۱۳۸۵/۱۲/۱۴	تسری مقررات مصوبه هیات وزیران مبنی بر افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی که در سال ۸۳ بازنشسته شده اند به افرادی که تا پایان سال ۸۳ به خدمت اشتغال داشته و از ۱/۱/۸۴ بازنشسته شده اند، غیرقانونی است.	افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی
۵۱	۲۷۲	۱۳۸۶/۰۴/۲۴	کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری به دلیل عدم تغییر وضعیت استخدامی آنان، مشمول قانون کار هستند.	مشمول قانون کار بودن کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری
۵۲	۳۸۳	۱۳۸۶/۰۵/۲۸	انتقال خدمات مالی و اداری شرکت توسعه فضاهای فرهنگی وابسته به شهرداری تهران به پیمانکاری سبب قایم مقامی پیمانکار جهت ادامه خدمت کارکنان شاغل در خدمات مالی و اداری می شود.	تغییر در وضع مالکیت کارگاه و کار فرمای جدید
۵۳	۴۰۴	۱۳۸۶/۰۶/۱۱	استحقاق قانونی کارگر به دریافت بیمه بیکاری در صورت تشخیص مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما و عدم تاثیر توافق کارگران به میزان حقوق و مزایای دریافتی در بیکاری ارادی آنان.	بیکاری بدون میل و اراده بیمه شده
۵۴	۵۱۷-۵۱۸	۱۳۸۶/۰۷/۱۵	شمول مقررات تامین اجتماعی درباره کارکنان جهاد سازندگی از بدو ورود به خدمت و قبل از قرارداد مورخ ۱۳۷۲/۷/۱۳ بین جهاد و تامین اجتماعی و عدم محرومیت کارکنان مذکور از مزایای قرارداد به دلیل	پرداخت حق بیمه کارکنان جهاد

			قطع رابطه آنان قبل از تنظیم قرارداد.	سازندگی
۵۵	۶۷۵	۱۳۸۶/۰۸/۰۸	طرح شکایت منحصرأً به طرفیت سازمان متبوع مستخدم به خواسته الزام به پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی بدون طرف شکایت قراردادن سازمان مذکور خلاف قانون است.	پرداخت حق بیمه اشتغال و اصلاح حکم بازنشستگی
۵۶	۶۷۸	۱۳۸۶/۰۸/۰۸	محاسبه حق بیمه کلیه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی از تاریخ شروع به کار تا تاریخ ۱/۳/۶۷ بر مبنای ۱۸% دستمزد و از تاریخ ۱/۳/۶۷ تا پایان سال ۱۳۷۰ به طور کامل و واریز به حساب سازمان تامین اجتماعی بر اساس توافقنامه سال ۷۱ ناظر به تبصره ۳۰ قانون بودجه سال ۱۳۷۱	پرداخت بیمه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی
۵۷	۷۰۱	۱۳۸۶/۰۸/۲۰	عدم احراز سمت مدیر عامل به عنوان شخص حقیقی به طرفیت هیات حل اختلاف اداره کار به خواسته اعتراض به رای صادره به نام شرکت.	سمت دادخواست دهنده و دارنده حق امضاء
۵۸	۷۰۵	۱۳۸۶/۰۸/۲۰	قانونی بودن رای هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر عدم مسیولیت دانشگاه علوم پزشکی در پرداخت حق سنوات شخص پس از قطع رابطه همکاری با دانشگاه و برقراری رابطه کارگری با شرکت تعاونی و دریافت حقوق و مزایا از آن شرکت.	تغییر در مالکیت و نوع تولید تأثیری در کار ندارد
۵۹	۹۰۳	۱۳۸۶/۰۸/۲۹	عدم اشتغال به خدمت به مدت معین که مستند به فعل بیمه شده نباشد رافع مسیولیت سازمان تامین اجتماعی در پذیرش حق بیمه و بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.	پرداخت حق بیمه و حقوق قانونی از سوی کار فرما
۶۰	۹۲۴	۱۳۸۶/۰۹/۰۴	قطع بیمه بیکاری از سوی سازمان تامین اجتماعی به دلیل تسویه حساب کارگر پس از تعطیلی شرکت و ارادی تلقی کردن بیکاری وی، غیرقانونی است.	پرداخت حقوق بیمه بیکاری
۶۱	۹۶۷	۱۳۸۶/۰۹/۱۱	عدم جواز قطع مستمری از کارافتادگی غیرناشی از کار اشخاص بدون تمسک به حکم معتبر قانونی.	برقراری مستمری
۶۲	۱۰۱۱	۱۳۸۶/۱۰/۲۵	الزام قانونی کارفرما و سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حق بیمه کارگر و وصول آن و احتساب مدت خدمت کارگر جزو سوابق بیمه وی.	الزام کارفرما و سازمان تامین اجتماعی به انجام تکالیف قانونی
۶۳	۱۱۵۱	۱۳۸۶/۱۰/۰۴	جواز قانونی فسخ قرارداد کار توسط کارفرما پس از اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار.	فسخ قرارداد کار با نظر مثبت شورای اسلامی کار
۶۴	۱۱۵۲	۱۳۸۶/۱۰/۰۴	جواز قانونی قطع رابطه همکاری کارفرما و کارگر به دلیل قصور و تمرد کارگران در انجام وظایف محوله و عدم رعایت آیین نامه انضباطی کار و گزارش غیبت ناموجه.	تمرد کارگران در انجام وظیفه
۶۵	۱۲۲۰	۱۳۸۶/۱۰/۲۳	الزام سازمان تامین اجتماعی به قبول حق بیمه اشخاصی که داوطلبانه و بدون دریافت حقوق یا مزد خدمت می کنند و احتساب ایام مذکور جزو مدت خدمت یا پرداخت حق بیمه آنان جواز قانونی ندارد.	قبول حق بیمه از افراد که به طور داوطلب خدمت می کنند
۶۶	۱۲۲۲	۱۳۸۶/۱۰/۲۳	الزام سازمان غله کشور به عنوان کارفرما به واریز حق بیمه کارمندان شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه و احتساب آن جزو سوابق بر اساس ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۱۴۸ قانون	الزام به پرداخت حق بیمه

	کار.			
۶۷	۱۳۸۶/۱۰/۲۵	با توجه به اینکه شاکیان باز خرید خدمت شده اند لذا اشتغال مجدد آنان به خدمت و جاهت قانونی نداشته است و نتیجتاً خدمت مورد ادعا واجد آثار قانونی نمی باشد	۱۲۴۲	
۶۸	۱۳۸۶/۱۱/۰۷	ارای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه کاری در اجرای واگذاری بخش حمل نقل شرکت راه آهن به شرکت خصوصی رجاء به دلیل عدم وجود پست مناسب جهت واگذاری، قانونی است.	۱۲۸۴	
۶۹	۱۳۸۶/۱۱/۱۴	عدم رسیدگی به اختلاف طرفین در هیات حل اختلاف اداره کار بر اساس قانون کار و استناد به توافقنامه کلی که سمت و اختیارات نمایندگان مورد نظر در آن محرز نیست، غیر قانونی است.	۱۳۳۹ - ۱۳۴۰	
۷۰	۱۳۸۶/۱۱/۲۱	بر اساس تصمیم مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۴ کمیته استانی احراز مشاغل سخت و زیان آور مبنی بر کاهش یا حذف بسیاری از مشاغل کارخانه سیمان از فهرست مشاغل مذکور، برخورداری از مزایای آن جواز قانونی ندارد.	۱۳۶۹	
۷۱	۱۳۸۶/۱۱/۲۸	احتساب خدمت زیر پرچم قبل از استخدام بدون پرداخت حق بیمه مطابق قانون تامین اجتماعی، جواز قانونی ندارد.	۱۳۹۷ - ۱۳۹۸	
۷۲	۱۳۸۶/۱۲/۱۲	اخراج کارگران بر اساس تصمیم ابطال شده شورای اسلامی کار (انتفاء شرط مندرج در ماده ۲۷ قانون کار) و جاهت قانونی ندارد.	۱۴۷۳ - ۱۴۷۴	
۷۳	۱۳۸۶/۱۲/۲۶	امتناع کارگران شرکت کشت و صنعت دامپروری مغان از خدمت در پارس آباد مغان پس از تعطیلی دفتر مرکزی شرکت مذکور در تهران، بر اساس ماده ۱۶۵ قانون کار مبین قطع رابطه همکاری کارگران مذکور با کارفرماست.	۱۵۵۴	
۷۴	۱۳۸۷/۰۲/۰۱	قطع رابطه همکاری با کافرما و عدم اشتغال به خدمت هنگام تقاضای بازنشستگی مانع برخورداری و استفاده از مستمری بازنشستگی مقرر در شق یک از بند (ب) تبصره ۲ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰ نیست.	۵۵	
۷۵	۱۳۸۷/۰۳/۱۲	الزامی بودن فسخ قرارداد کار با اعلام نظر مثبت هیات تشخیص در صورت عدم شمول قانون شورای اسلامی کار و یا عدم تشکیل آن و یا کارگاه فاقد نماینده کارگر.	۱۴۹	
۷۶	۱۳۸۷/۰۳/۲۶	جمع سوابق خدمت غیر مشمول قانون تامین اجتماعی با سابقه پرداخت حق بیمه به سازمان مذکور به منظور تامین حداقل نصاب سابقه پرداخت حق بیمه به آن سازمان جواز قانونی ندارد.	۱۸۷	
		احتساب سنوات		
		قطع رابطه کاری با کارگران راه آهن جمهوری اسلامی ایران		
		اعتبار و احراز نمایندگی در خصوص توافق نامه		
		سخت و زیان آور بودن کمیته مشاغل کارخانه سیمان تهران		
		احتساب دو سال خدمت سربازی به عنوان سنوات کاری		
		اخراج کارگر برابر با نظریه شورای اسلامی کار		
		بیکاری بر اثر پایان فعالیت شرکت		
		مستمری بازنشستگی ناشی از کارهای سخت و زیان آور		
		نظر مثبت هیات تشخیص در فسخ قرارداد کار		
		نقل و انتقال بیمه از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق سازمان تامین اجتماعی		

۷۷	۲۲۰	۱۳۸۷/۰۴/۰۹	امتناع سازمان تامین اجتماعی از پذیرش حق بیمه کارکنان امور عشایر استان فارس که جزء جهاد سازندگی محسوب می شوند، خلاف قانون است.	پرداخت حق بیمه و قبول درج سوابق
۷۸	۲۳۱	۱۳۸۷/۰۴/۱۶	استفاده از مستمری بازنشستگی مشروط به داشتن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در بند ۳ شق (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ است.	استفاده از مستمری بازنشستگی
۷۹	۲۷۷	۱۳۸۷/۰۴/۳۰	در صورت بروز اختلاف بین تشکل کارگری و کارفرمایی و عدم حصول توافق در خصوص کارگران مازاد، بر اساس نظریه کارگروه ماده ۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی مصوب ۱۳۸۲ کارگران مازاد با پرداخت حق سنوات مقرر در قانون کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می گیرند.	پرداخت حق سنوات مقرر در مورد کارگران مازاد و بیمه بیکاری
۸۰	۳۲۴	۱۳۸۷/۰۵/۱۳	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری حق بیمه بیکاری کارگرانی که بر اساس رای هیات حل اختلاف به طور غیرارادی اخراج و کارفرمای آنان ملزم به واریز حق بیمه مربوط شده است.	برقراری حق بیمه بیکاری
۸۱	۴۰۸	۱۳۸۷/۰۶/۰۳	الزام قانونی وزارت جهاد کشاورزی به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول قانون کار شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی دریافت و احتساب حق بیمه در سنوات کارگران مذکور.	پرداخت حق بیمه سهم کارفرما و کارگر به عهده وزارت جهاد کشاورزی
۸۲	۴۱۳	۱۳۸۷/۰۶/۱۰	مطالبه حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی از نماینده شرکت حمل و نقل کالای تهران «پیک بادپا» بر اساس قرارداد تنظیمی فی ما بین نماینده و شرکت مذکور قانونی است.	وصول حق بیمه از موتورسواران پیک بادپا
۸۳	۴۲۵	۱۳۸۷/۰۶/۱۷	افزایش مستمری بازنشستگی افرادی که مستمری آنان از ابتدای سال ۱۳۸۲ برقرار شده است بر اساس مصوبه دولت در خصوص افزایش دستمزد مربوط به سال های ۱۳۸۱ الی ۱۳۸۴، خلاف قانون است.	افزایش مستمری بازنشستگی
۸۴	۴۳۰	۱۳۸۷/۰۶/۲۴	جواز استفاده از مستمری بازنشستگی بر اساس تبصره ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۶ با رعایت ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی.	برقراری مستمری بازنشستگی برابر سنوات خدمت
۸۵	۴۸۴	۱۳۸۷/۰۷/۲۸	تطبیق مشاغل مختلف نظیر از ماهیت و کیفیت با مشاغل سخت و زیان آور به عهده کمیته استانی مستقر در اداره کار و امور اجتماعی هر استان است.	تشخیص مشاغل مشاغل سخت و زیان آور توسط کمیته استانی
۸۶	۴۸۶	۱۳۸۷/۰۷/۲۸	تعمیم حکم مقرر در تبصره یک الحاقی به بند یک ماده ۸۱ قانون تامین اجتماعی در خصوص پرداخت مستمری به همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر دوم به مورد وقوع طلاق بین شوهر دوم و همسر بیمه شده متوفی جواز قانونی ندارد.	برقراری مستمری همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر
۸۷	۵۱۵	۱۳۸۷/۰۷/۰۵	بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور مختص مشمولین قانون کار است و مستخدمین رسمی شرکتهای دولتی از جهت امور استخدامی و بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدام کشوری و نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشند.	بازنشستگی به جهت اشتغال به کارهای سخت و زیان آور

فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر شورای اسلامی کار	آرای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار مغایر ماده ۲۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ و خلاف قانون است.	۱۳۸۷/۰۸/۱۲	۵۲۳	۸۸
الزام کار فرما به پرداخت حق بیمه قانونی و قبول حق بیمه توسط سازمان تأمین اجتماعی	الزام قانونی واحدهای دولتی به عنوان کارفرما به پرداخت حق بیمه مدت خدمت کارکنان خود و الزام سازمان تأمین اجتماعی به قبول حق بیمه و احتساب آن به عنوان سابقه خدمت.	۱۳۸۷/۰۸/۲۶	۵۶۸	۸۹
اشتغال کارمند دولت در غیر ساعت اداری در کارگاه	جواز قانونی اشتغال کارمند دولت در غیر ساعات اداری در کارگاه بخش خصوصی مشمول قانون کار و تکلیف کارفرما به پرداخت حقوق و مزایای وی.	۱۳۸۷/۰۹/۲۴	۶۴۳	۹۰
لحاظ مرخصی های کمتر از یک روز به تبع کار های سخت و زیان آور	عدم لزوم رسیدگی به تاثیر یا عدم تاثیر ایام مرخصی در توالی یا تناوب مدت اشتغال به کار های سخت و زیان آور در کمیته استانی و صلاحیت دیوان عدالت اداری در رسیدگی به شکایت از آرای کمیته استانی مبنی بر تشخیص مشاغل مذکور.	۱۳۸۷/۱۰/۰۸	۶۵۲	۹۱
احتساب اضافه کار در پاداش پایان خدمت	ملاک پرداخت پاداش پایان خدمت، معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های مستمر دریافتی مأخذ کسر کسور بازنشستگی است و چون اضافه کار به طور مستمر به شاکیان پرداخت و حق بیمه آن به صندوق سازمان تأمین اجتماعی واریز شده، بنابراین فوق العاده مزبور در پاداش پایان خدمت قابل محاسبه است.	۱۳۸۷/۱۰/۱۵	۶۵۷ و ۶۵۸	۹۲
کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر خدمات شهری با سابقه بیش از ۲ سال مشمول مقررات ماده ۲۷ قانون کار بوده و قطع رابطه استخدامی وی بدون رعایت ماده مذکور خلاف قانون است.	کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر خدمات شهری با سابقه بیش از ۲ سال مشمول مقررات ماده ۲۷ قانون کار بوده و قطع رابطه استخدامی وی بدون رعایت ماده مذکور خلاف قانون است.	۱۳۸۷/۱۱/۰۶	۷۷۰	۹۳
احتساب و محاسبه و پرداخت حق سنوات خدمت سربازی	احتساب خدمت زیر پرچم اشخاص جزو سابقه خدمت آنان و برخورداری از مزایای متعلقه بر اساس تبصره یک ماده ۱۴ قانون کار و قانون استفساریه قانون اصلاح تبصره ماده ۱۴ قانون مذکور.	۱۳۸۷/۱۱/۱۳	۸۰۱	۹۴
معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایان	تخصیص حکم مقرر در ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند به کارگاه های تولیدی و صنعتی فعال در محدوده شهرها، غیر قانونی است.	۱۳۸۷/۱۱/۱۳	۸۰۷	۹۵
احتساب سابقه و برقراری مستمری بازماندگان	الزام قانونی سازمان تأمین اجتماعی به اجرای رای هیات حل اختلاف اداره کار و وصول حق بیمه از کارفرما و برقراری مستمری بیمه شده متوفی حسب مقررات مربوط.	۱۳۸۷/۱۲/۱۱	۸۵۳	۹۶
برخورداری از افزایش سنوای شورای عالی کار	دریافت بیش از حداقل مزد بر اساس قرارداد یا توافق کارفرما و کارگر، مانع استفاده از افزایش سنوای مصوب شورای عالی کار نیست.	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	۸۵۵	۹۷
پرداخت مرخصی ذخیره استحقاقی سالیانه	استحقاق قانونی کارگر به برخورداری از تمام دریافتی ایام اشتغال به خدمت (ایام مرخصی ذخیره شده) بر اساس قانون کار.	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	۸۶۱	۹۸
اشتغال در کار های سخت و زیان آور	الزام قانونی هیات تشخیص در رسیدگی به اعتراض کارگر مبنی بر اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور، به	۱۳۸۷/۱۲/۱۳	۸۶۲	۹۹

صدور رای بر اساس انجام تحقیقات لازم و کسب نظریه کمیته استانی.

۱۰۰	۸۶۵	۱۳۸۷/۱۲/۱۸	تشخیص و تایید کمیته استانی ناظر به مشاغل سخت و زیان آور کارگری بوده و منصرف از سایر مشاغل سخت و زیان آور سخت و زیان آور است. پرستاری از جمله مشاغل سخت و زیان آور اعلام گردیده در نتیجه پرستاران در اجرای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، ذی حق به استفاده از حداکثر پنج سال خدمت ارفاقی می باشند.
۱۰۱	۸۷۱	۱۳۸۷/۱۲/۱۸	فسخ قرارداد کار با کارگر بر اساس ماده ۲۷ قانون کار منوط به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار و پرداخت مطالبات قانونی کارگر است.
۱۰۲	۴	۱۳۸۸/۰۱/۱۶	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری مستمری بر اساس مشاغل سخت و زیان آور برای بیمه شدگانی که حسب گواهی کمیته استانی ذیحق به برخورداری از امتیازات مشاغل مذکور بوده اند.
۱۰۳	۱۰	۱۳۸۸/۰۱/۲۳	در قراردادهای ارایه خدمات، بر اساس بند ۳-۵ مصوبه شورای عالی سازمان تامین اجتماعی، حق بیمه بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه بخش دستی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می شود.
۱۰۴	۲۰۵	۱۳۸۸/۰۳/۰۳	احتساب مدت خدمت نظام وظیفه مشمول قانون تامین اجتماعی جزو سابقه خدمت آنان بر اساس استفساریه قانون تبصره یک اصلاحی ماده ۱۴ قانون کار مصوب ۱۳۸۳.
۱۰۵	۲۷۷	۱۳۸۸/۰۳/۳۱	مسئولیت شرکت تعمیر تجهیزات نیروگاهی کرج به عنوان کارفرمای جدید در انجام کلیه تعهدات کارفرمای قبلی (شرکت توسعه صنایع نیروگاهی ایران) در قبال کارگران مشمول قانون کار.
۱۰۶	۲۸۱	۱۳۸۸/۰۳/۳۱	الزام قانونی اداره کل صنایع استان تهران به پرداخت حق بیمه کارکنان قرارداد خرید خدمت مشمول قانون کار و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه آنان.
۱۰۷	۳۴۰	۱۳۸۸/۰۴/۲۱	آراء صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه همکاری بین کارگر و کارفرما بر اثر تعطیلی کارگاه به دلیل عدم سود دهی آن وفق مقررات قانونی است.
۱۰۸	۳۴۲	۱۳۸۸/۰۴/۲۱	آراء هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر اخراج کارگر یا فسخ قرارداد کار بدون رعایت مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار خلاف قانون است.
۱۰۹	۶۵۰	۱۳۸۸/۰۹/۰۲	با توجه به مندرجات قرارداد منعقد شده بین سازمان تامین اجتماعی و جهاد دانشگاهی، سازمان تامین اجتماعی مکلف به تعیین حق بیمه و مطالبه و وصول آن از جهاد دانشگاهی بعنوان کارفرما مطابق قانون کار است.
۱۱۰	۶۶۶	۱۳۸۸/۰۹/۱۶	مدیرعامل ماخوذ به شرایط انتصاب و نحوه انجام وظیفه وی محدود به اختیارات معینه مصوب هیات مدیره و از شمول قانون کار خارج است.

بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	۱۳۸۹/۰۳/۱۰	۹۰	۱۱۱
بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	۱۳۸۹/۰۳/۱۰	۹۱	۱۱۲
احتساب سنوات خدمت	احتساب و اعمال سنوات خدمت در سازمان تأمین اجتماعی	۱۳۸۹/۰۳/۱۰	۹۲	۱۱۳
کار - تداوم انجام کار	تداوم انجام کار پس از اتمام قرارداد فی مابین کارگر و کارفرما	۱۳۸۹/۰۶/۱۵	۲۱۴- ۲۱۵	۱۱۴
بازنشستگی - بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور	برقراری مستمری بازنشستگی براساس اشتغال در کارهای سخت و زیان آور	۱۳۸۹/۰۶/۲۲	۲۲۵	۱۱۵
احتساب سابقه	احتساب سابقه و واریز حق بیمه	۱۳۸۹/۰۹/۰۱	۳۷۴	۱۱۶
کار - قرارداد کار	لغو قرارداد کار کارکنان	۱۳۸۹/۰۹/۱۵	۳۸۳	۱۱۷
بازنشستگی - انتقال کسورات	انتقال کسورات بازنشستگی به سازمان تأمین اجتماعی	۱۳۸۹/۱۰/۲۷	۴۶۹-۴۶۸	۱۱۸
احتساب سابقه	احتساب کارکرد قبل از تحت شمول تأمین اجتماعی جزء سابقه	۱۳۸۹/۱۱/۲۵	۵۳۱	۱۱۹
کار - عدم شمول قانون کار بر شغل حسابدار	عدم حاکمیت قانون کار بر وضعیت استخدامی حسابدار	۱۳۸۹/۱۲/۰۹	۵۹۴	۱۲۰
پرداخت حق بیمه کارگر	اعتراض به اعلام بدهی و اجراییه های صادره مبنی بر پرداخت حق بیمه	۱۳۹۰/۰۸/۳۰	۳۶۹	۱۲۱
پرداخت حق بیمه و احتساب آن	پرداخت حق بیمه توسط اداره کل تربیت بدنی و پذیرش و احتساب حق بیمه توسط سازمان تأمین اجتماعی	۱۳۹۰/۰۹/۲۱	۴۰۰	۱۲۲
فصلی بودن اشتغال	فصلی بودن اشتغال	۱۳۹۰/۰۹/۲۱	۴۰۲	۱۲۳
سخت و زیان آور بودن کار در محیط کارخانجات سیمان	اجرای مفاد صورتجلسه کمیته بررسی کارهای سخت و زیان آور در مورد سخت و زیان آور بودن کلیه مشاغل کارخانجات سیمان	۱۳۹۰/۱۰/۱۹	۴۴۶ تا ۴۵۵ و ۵۳۱	۱۲۴
سخت و زیان آور بودن اشتغال در زندان	احتساب مشاغل مربوط به زندان قزلحصار به عنوان مشاغل سخت و زیان آور	۱۳۹۰/۱۱/۱۱	۴۸۳	۱۲۵
قطع رابطه کار	قطع رابطه کار کارگران به علت شرایط خاص کارگاه	۱۳۹۰/۱۱/۱۷	۴۹۷	۱۲۶
تشخیص سخت و زیان آور بودن شغل برق کار درجه یک	ابطال آرای کمیته بدوی و تجدیدنظر استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بابت احتساب اشتغال به کار در سمت برق کار درجه یک در مشاغل سخت و زیان آور	۱۳۹۰/۱۱/۲۴	۵۲۳	۱۲۷

پرداخت حق بیمه معوقه و وصول و احتساب آن جزء سنوات خدمتی و بیمه ای جزء سابقه خدمت	۱۳۹۰/۱۲/۰۱	۵۴۰	۱۲۸
تأمین اجتماعی - فوق العاده جذب کارگران	دریافت فوق العاده جذب موضوع ماده ۲۶ قانون کار ۱۳۹۱/۰۳/۰۱	۱۱۰ تا ۱۱۵	۱۲۹
کارو کارگری - خاتمه قرارداد کار	خاتمه کار کارگران در قالب تعدیل نیروی انسانی با حفظ بیمه بیکاری ۱۳۹۱/۰۶/۰۶	۲۹۸	۱۳۰
تأمین اجتماعی - حق بیمه	پرداخت حق بیمه ایام تحصیل و احتساب آن به عنوان سابقه کار ۱۳۹۱/۰۶/۰۶	۲۹۹	۱۳۱
شرایط صدور پروانه تأسیس کارگاه	داشتن مدرک علمی معتبر، شرط صدور پروانه تأسیس کارگاه دندانسازی ۱۳۹۱/۰۶/۱۳	۳۱۶	۱۳۲
کارو کارگری- پرداخت حقوق و مزایای دوران اخراج بلاوجه	عدم استحقاق دریافت حقوق و مزایا در فاصله قطع رابطه کار تا اعاده به خدمت به حکم شعب دیوان ۱۳۹۱/۰۶/۲۰	۳۳۰	۱۳۳
تأمین اجتماعی- بیمه بیکاری	عدم برقراری بیمه بیکاری در صورت انقضای مدت قرارداد کار موقت ۱۳۹۱/۱۱/۱۶	۸۳۹	۱۳۴
کارو کارگری- کار موقت	نقض رای هیات حل اختلاف اداره کار به دلیل احراز رابطه کارگری و کارفرمایی ۱۳۹۱/۱۲/۰۷	۹۲۰	۱۳۵
تأمین اجتماعی- مرخصی بدون حقوق	شمول مقررات تناوب اشتغال نسبت به استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از ۲ ماه ۱۳۹۱/۱۲/۲۸	۱۰۱۷ تا ۱۰۲۱	۱۳۶
مشاغل سخت و زیان آور	عدم صلاحیت شورای عالی حفاظت فنی نسبت به تجدیدنظر از آراء کمیته های بدوی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور ۱۳۹۲/۰۲/۰۲	۶۱ - ۶۵	۱۳۷
اصلاح حکم بازنشستگی	تکلیف سازمان تأمین اجتماعی به اصلاح تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی کارگران برای برخوردار از افزایش حقوق بازنشستگی در فرض بازنشسته شدن کارگر تا پایان سال ۱۳۸۳ ۱۳۹۲/۰۲/۱۶	۹۲ - ۹۵	۱۳۸
قرارداد کار	شکات به صورت مستمر اشتغال به کار داشته اند و پیش از قطع رابطه کاری، بدون قرارداد مشغول انجام کار بوده اند، بنابراین کارکرد آنان از مصادیق حکم مقرر در تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار و کار آنان دایمی تلفی می شود. ۱۳۹۲/۳/۲۷	۲۱۴	۱۳۹
بازگشت به کار	عدم تغییر ماهیت قرارداد کار از موقت به دائم در صورت تجدید قرارداد کار ۱۳۹۲/۰۵/۲۱	۳۷۱-۳۷۲	۱۴۰
مطالبه سنوات کاری	در صورت خاتمه قرارداد کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید ۱۳۹۲/۷/۲۹	۴۹۳	۱۴۱
احراز رابطه کارگری	ضرورت تشخیص دقیق کارفرما در روابط کار ۱۳۹۲/۰۸/۰۶	۵۰۵	۱۴۲

۱۴۳	۵۷۰	۱۳۹۲/۰۸/۲۷	تعیین وظیفه مشخص برای مدت معین، شرط پرداخت فوق العاده مأموریت کارکنان سازمان تأمین اجتماعی فوق العاده مأموریت
۱۴۴	۶۳۰	۱۳۹۲/۰۹/۱۱	مفاد قراردادهای منعقد شده بین پزشکان پرکیس و بیمارستان، مفید رابطه کار بین آنان نیست و با عدم شمول قانون کار بر روابط آن ها، موجبی برای رسیدگی به اختلافات ناشی از قرارداد در مراجع موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار وجود ندارد.
۱۴۵	۷۰۳	۱۳۹۲/۱۰/۱۶	تکلیف سازمان تأمین اجتماعی به قبول کسور حق بیمه مربوط به فوق العاده حق تخصص برای کارکنان شرکت های زیر مجموعه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
۱۴۶	۵۴	۱۳۹۳/۰۱/۱۸	صلاحیت قانونی هیات های تشخیص و حل اختلاف در رسیدگی به اختلافات کارگری-کارفرمایی
۱۴۷	۱۰۹	۱۳۹۳/۰۲/۰۱	اقرار کارگر به دریافت حق سنوات، مانده مرخصی، عیدی و پاداش دلالتی بر پرداخت مزایای طرح طبقه بندی مشاغل بندی مشاغل به وی ندارد.
۱۴۸	۱۵۵	۱۳۹۳/۰۲/۲۹	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی با دانشگاه
۱۴۹	۴۰۹ الی ۴۱۵ - ۵۷۴ و ۵۷۳	۱۳۹۳/۰۳/۱۲	ممنوعیت تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران قبل از تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجات مربوط به پست سازمانی در بنیاد شهید
۱۵۰	۴۳۵	۱۳۹۳/۰۳/۱۹	مرخصی اجباری موضوع بند ۲ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه قابلیت ذخیره سازی ندارد.
۱۵۱	۷۸۷-۷۸۸-۸۰۰	۱۳۹۳/۰۴/۲۳	اتخاذ تصمیم مجدد توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی جهت تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در صورت حصول شرایط جدید منع قانونی ندارد.
۱۵۲	۱۰۴۳	۱۳۹۳/۰۶/۲۴	کمیته بدوی استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور می بایست تصمیم کمیته را به کارگران شاکی ابلاغ نماید تا کارگران بتوانند در مهلت قانونی، درخواست تجدیدنظر خود را تسلیم نمایند.
۱۵۳	۱۲۵۳	۱۳۹۳/۰۵/۲۷	کارمندان محلی دولت جمهوری اسلامی ایران در سفارتخانه ها مشمول قانون تأمین اجتماعی نمی شوند.
۱۵۴	۱۸۴۷	۱۳۹۳/۱۱/۱۳	قراردادهای خرید تجهیزات و اقلام مصرفی که بدون وجود کارگر انجام می گیرد از شمول پرداخت حق

خرید تجهیزات و اقلام مصرفی	بیمه خارج است و الزاماً حق بیمه نیروی کار استفاده شده باید پرداخت شود.			
عدم شمول قانون بیمه بیکاری بر بیمه شدگان اختیاری	بیمه شدگان اختیاری از شمول قانون بیمه بیکاری مستثنی بوده و استحقاق برخورداری از بیمه بیکاری را ندارند.	۱۳۹۴/۱۰/۱۵	۱۱۸۲	۱۵۵
حق بیمه سنوات ارفاقی آموزش پرورش استثنایی	حکم به پرداخت حق بیمه معوقه سنوات ارفاقی و سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه مذکور و احتساب آن در سنوات خدمتی، صحیح و موافق مقررات قانونی است.	۱۳۹۵/۱۱/۲۶	۱۲۶۸	۱۵۶
اعتراض به طرح طبقه بندی مشاغل	شکایت به خواسته ابطال طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه در شعبه دیوان عدالت اداری باید به طرفیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد و نه به طرفیت ادارات کل استانی تعاون، کار و رفاه اجتماعی.	۱۳۹۶/۰۴/۲۷	۳۷۴ - ۳۷۵	۱۵۷
مشاغل سخت و زیان آور	رسیدگی به شکایت کارکنان غیر مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی مبنی بر برخورداری از مزایای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور در صلاحیت شورای اداری و استخدامی است.	۱۳۹۶/۰۷/۲۵	۶۹۵ تا ۶۹۹	۱۵۸
شمول قانون کار نسبت به خدمات توانبخشی حرفه ای به معلولان و توانمندسازی آنان	کسانی که به ارائه خدمات توانبخشی حرفه ای به معلولان و توانمندسازی آنان مبادرت می کنند، مشمول مقررات قانون کار قرار می گیرند.	۱۳۹۶/۰۷/۲۵	۷۰۰	۱۵۹
حق سنوات	با خاتمه قرارداد کار و یا ترک کار توسط کارگر، کارفرما مکلف است هم حق سنوات سال هایی که کارگر به صورت کامل کار کرده و به نسبت ایامی که در سال ترک کار، کار کرده است، پرداخت نماید.	۱۳۹۶/۰۸/۰۲	۷۲۵ و ۷۲۶	۱۶۰
باز خریدی مستخدمین دستگاههای اجرایی	اختلاف کارکنان مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی در خصوص درخواست باز خریدی طبق تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری، با توجه به مفاد تبصره مذکور وارد نیست.	۱۳۹۶/۰۸/۳۰	۸۲۸	۱۶۱
تسویه حساب کارفرما با کارگر	الزامی بودن ارائه اسناد مثبت ناظر بر پرداخت مزد و حقوق به کارگر برای احراز تسویه حساب کارفرما با کارگر	۱۳۹۷/۰۱/۲۱	۱۷ - ۲۰	۱۶۲
اعاده به کار	در صورتی که کارفرما، موجب تعلیق قرارداد از ناحیه کارگر شناخته شود، کارگر استحقاق دریافت خسارت ناشی از تعلیق را خواهد داشت و کارفرما مکلف است کارگر تعلیقی از کار را به کار سابق وی بازگرداند.	۱۳۹۷/۰۱/۲۸	۴۲	۱۶۳
پرداخت مزایای انگیزشی، عیدی و پاداش سنوات	در موارد اجمال و ابهام و سکوت مقررات مناطق آزاد تجاری، قانون عام و سرزمینی و امره حاکمیت دارد و چون در خصوص پرداخت مزایای انگیزشی از جمله عیدی و پاداش سنوات در مقررات منطقه ویژه اقتصادی پیش بینی نشده است، بنابراین مقررات قانون کار در این موارد اعمال خواهد شد.	۱۳۹۷/۰۳/۰۸	۳۶۶	۱۶۴
پاداش پایان خدمت	تعیین پاداش پایان خدمت مشمولان قانون تامین اجتماعی بایستی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است، پرداخت شود.	۱۳۹۷/۰۴/۱۲	۹۴۸	۱۶۵

قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت	کلیه مشمولین قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت از جمله مستخدمین سازمان تامین اجتماعی از زمان لازم الاجرا شدن قانون مستحق برخورداری از حقوق وضع شده در قانون می باشند و عدم تامین اعتبار یا تاخیر در اعمال آن حقوق مکتسبه مشمولین قانون را از بین نخواهد برد.	۱۳۹۷/۰۵/۳۰	۱۳۴۵	۱۶۶
حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور	الزام قانونی کارفرمایان به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول حق بیمه موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی و ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور.	۱۳۹۷/۰۹/۰۶	۱۸۲۲	۱۶۷
مرخصی زایمان	تکلیف قانونی سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حقوق و فوق العاده های ایام ۹ ماهه مرخصی زایمان به زنان شاغل در بخش غیردولتی.	۱۳۹۸/۰۲/۳۱	۳۰۵-۳۰۷ تا ۲۸۸	۱۶۸
پرداخت حق بیمه سهم کارگر	الزام قانونی کارفرما به پرداخت حق بیمه سهم کارگر در صورت خودداری از کسر آن هنگام پرداخت حقوق یا مزد (عدم رعایت مفاد ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی).	۱۳۹۸/۰۳/۲۱	۵۶۴	۱۶۹
تاریخ برقراری مستمری بازماندگان	تأخیر در پرداخت حق بیمه موجب تضییع حقوق بازماندگان نخواهد شد و مستمری ورثه از تاریخ فوت مورث برقرار می گردد، اعم از اینکه حق بیمه در گذشته، حال یا آینده پرداخت شود.	۱۳۹۸/۰۴/۱۸	۷۹۱	۱۷۰
قائم مقامی ماده ۱۲ قانون کار	شرکت صنایع فلزی ایران و شرکت صنایع فلزی سازه های سنگین تهران دارای دو شخصیت حقوقی متفاوت هستند لذا قائم مقامی مذکور در ماده ۱۲ قانون کار در مورد کارگران آنان موضوعیت ندارد.	۱۳۹۸/۰۵/۰۸	۹۱۰	۱۷۱
پرداخت حق بیمه	رسیدگی به اختلاف کارگر با کارفرما در پرداخت حق بیمه بر مبنای حق السعی موضوع ماده ۳۴ قانون کار و حق بیمه بر مبنای احراز طرح طبقه بندی مشاغل، در صلاحیت هیات های حل اختلاف کار است.	۱۳۹۸/۰۶/۰۵	۱۰۵۱	۱۷۲
تبدیل وضعیت استخدامی از قرارداد کارگری به پیمانی	کارگران مشمول قانون کار دارای طرح طبقه بندی مشاغل از شمول مصوبه شماره ۳۵۹۱ ت ۱۷۲۹۶ هـ مورخ ۱۳۷۸/۰۳/۰۱ هیات وزیران و تبدیل وضعیت از قراردادی به پیمانی خارج هستند.	۱۳۹۸/۰۹/۱۹	۲۷۲۴	۱۷۳
واریز حق بیمه ایام کارآموزی	الزام قانونی کارفرما به واریز حق بیمه کارگر در مدت کارآموزی و احتساب مدت مذکور جزء سوابق کارگر.	۱۳۹۸/۱۰/۲۴	۲۹۷۴	۱۷۴
احتساب پرداختی های ارزی در مزایای پایان کار	پرداختی های ارزی و هر نوع پرداختی به کارگران اقماری حمل و نقل دریایی که مربوط به کار بر روی شناور می باشد جزو دستمزد پایه محسوب نمی شود و قابل احتساب در مزایای پایان کار نیست.	۱۳۹۹/۰۲/۳۰	۳۴۳ و ۳۴۲	۱۷۵
دهیاران	قانون کار بر دهیاران حاکم است و حقوق و مزایای دهیاران تابع قانون کار است.	۱۳۹۹/۰۳/۱۳	۳۹۸-۳۹۹	۱۷۶
بررسی مشاغل سخت و زیان آور در کارگاه های تعطیل شده	تعطیل و انحلال کارگاه طبیعت و ماهیت کارهای سخت و زیان آور انجام شده در زمان دایر بودن کارگاه را منتفی نمی سازد، لذا کمیته های بدوی استانی مکلف به پذیرش درخواست متقاضیان بوده و نمی توانند از پذیرش درخواست آنان خودداری نمایند.	۱۳۹۹/۰۴/۱۷	۵۵۴	۱۷۷

برقراری مزایای اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نسبت به بازنشستگان	حکم قانون تفسیر جزء ۱ بند (ب) تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۹۰/۰۶/۲۹ ، قابل تسری به موارد مختومه و کسانی که به هر جهت و طریق پیش از قانون استفساریه بازنشسته شده اند نمی باشد.	۱۳۹۹/۰۵/۲۸	۷۷۳ تا ۷۸۲	۱۷۸
بررسی صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه	بررسی مجدد صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه و حذف سوابق بیمه ای که سابقاً مورد تأیید قرار گرفته و بر اساس آن برای بیمه شده مستمری برقرار گردیده، مغایر مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و حقوق مکتسبه افراد است و در مواردی که لیست های بیمه اصالت ندارد مانند جعلی بودن آن ها و غیره، موضوع از شمول ماده ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی و رعایت مهلت شش ماهه خارج می باشد.	۱۳۹۹/۰۷/۰۸	۸۴۹	۱۷۹
مرجع رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن	رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن در مواردی که در اساسنامه پیش بینی نشده باشد، در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است. آیین نامه استخدامی کشتیرانی مصوب ۱۳۹۳ خارج از حدود اختیارات هیات مدیره شرکت کشتیرانی به تصویب رسیده است.	۱۳۹۹/۰۸/۲۰	۹۷۰	۱۸۰
اصلاح صندوق بیمه ای از بازنشستگی کشوری به تأمین اجتماعی	موضوع پرداخت حق بیمه کارکنان قراردادی و پیمانی به صندوق تأمین اجتماعی، از تکالیف دستگاه متبوع مستخدم است و در این خصوص تکلیفی متوجه صندوق بازنشستگی کشوری نمی باشد.	۱۳۹۹/۰۹/۲۹	۱۱۷۰	۱۸۱
کسر ۲ درصد حق بیمه درمان از مستمری ایثارگران	دولت و بنیاد شهید مکلف به پرداخت مابه التفاوت هزینه های درمانی ایثارگران به سازمان تأمین اجتماعی بوده و عدم پرداخت مبالغ مذکور توسط دولت به سازمان تأمین اجتماعی، نافی تعهدات سازمان و مجوز کسر حق بیمه از مستمری ایثارگران نمی باشد.	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	۱۲۶۴ تا ۱۲۶۷	۱۸۲
استرداد حق بیمه	تقاضای استرداد حق بیمه پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی، مبنای قانونی نداشته و کارگران می توانند حق بیمه ای را که جهت تسریع در احتساب سوابق خدمتی به سازمان مزبور پرداخت کرده اند را از کارفرما مطالبه کنند.	۱۳۹۹/۱۰/۰۹	۱۲۸۸	۱۸۳
پرداخت مابه التفاوت کارکرد ۳۰ و ۳۱ روز	حکم تبصره ماده ۳۷ قانون کار مبنی بر پرداخت حقوق و مزایا براساس سی و یک روز در شش ماه اول سال صرفاً درخصوص مشمولین قانون کار مجری بوده و قابل تسری به مشمولین مقررات خاص استخدامی (بنیاد مستضعفان و شهرداری ها) نمی باشد.	۱۳۹۹/۱۰/۱۳	۱۲۹۴	۱۸۴
تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور	تعیین یک عنوان شغلی در یک کارگاه به عنوان مشاغل سخت و زیان آور منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم به دیگر عناوین شغلی مشابه در سایر کارگاه ها نیست.	۱۳۹۹/۱۰/۲۰	۱۳۳۱ تا ۱۳۳۸	۱۸۵
مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی کارکنان شاغل در قطار	با وجود توأمان محل شرکت راه آهن رعد تبریز در تهران و تبریز، مرجع صالح به رسیدگی دعاوی کارکنان شاغل در قطار که ساکن تهران هستند، هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار تهران خواهد بود.	۱۳۹۹/۱۰/۲۰	۱۳۴۰ تا ۱۳۴۹	۱۸۶
فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری کارکنان سازمان تأمین	سازمان تأمین اجتماعی تا قبل از تاریخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵، تکلیفی به پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار براساس سیستم امتیازی و تا قبل از تاریخ ۱۳۹۷/۹/۳ تکلیفی به پرداخت فوق العاده نوبت کاری، شیفت	۱۳۹۹/۱۰/۱۳	۱۴۱۸ و ۱۴۱۹	۱۸۷

			و کشیک یا تغییر در شیوه پرداخت آن از حقوق مینا به سیستم امتیازی نداشته است.	اجتماعی
۱۸۸	۱۵۰۷	۱۳۹۹/۰۹/۲۵	رای شماره ۷۶۷-۱۳۹۷/۱/۲۱ هیات عمومی دیوان عالی کشور، صرفاً در رابطه با آن دسته از کارکنان می باشد که پیش از واگذاری شرکت مخابرات بازنشسته شده اند و دانشجویان بورسیه که پس از واگذاری شرکت همچنان اشتغال به کار داشته اند، مشمول مقررات قانون کار بوده و مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی آنان هیات های تشخیص و حل اختلاف کار خواهد بود، اما از حیث ماهوی، به دلیل عدم احراز رابطه استخدامی و کارگری و کارفرمایی در زمان تحصیل، موجبی جهت پرداخت حق بیمه مدت بورسیه وجود ندارد.	حق بیمه دانشجویان بورسیه مخابرات
۱۸۹	۱۶۰۱	۱۳۹۹/۱۱/۰۴	از آن جایی که در آیین نامه نظام های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت، عده ای از کارکنان تابع قانون کار و رابطه قراردادی آنان مبتنی بر قانون کار تنظیم شده است، بنابراین رسیدگی به دعاوی و اختلافات ایشان با شرکت در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است.	مرجع رسیدگی به دعاوی کارکنان قراردادی شرکت پترو پارس
۱۹۰	۱۷۴۳ و ۱۷۴۴	۱۳۹۹/۱۱/۱۸	پرداخت مبالغ رفاهی و انگیزشی ولو در مدت طولانی، جزو مزد ثابت و مینا محسوب نشده و الزام کارفرما به تداوم پرداخت آن، فاقد وجاهت قانونی است. کاهش مبالغ رفاهی و انگیزشی تا حداقل های مذکور در قانون کار از اختیارات کارفرما است.	پرداخت مبالغ رفاهی و انگیزشی توسط کارفرما
۱۹۱	۱۷۶۳	۱۳۹۹/۱۱/۲۱	حداکثر سابقه مجاز جهت برقراری مستمری بازنشستگی ۳۵ سال است و در مواردی که بیمه شده با استفاده از حداکثر سابقه از مستمری بازنشستگی برخوردار شده است، افزایش سابقه اشتغال مازاد بر سی و پنج سال به جهت سخت و زیان آور بودن شغل فاقد محمل قانونی است و اثری بر آن مترتب نمی باشد.	پذیرش رای اداره کار و احتساب سوابق اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور
۱۹۲	۷۶-۷۷	۱۴۰۰/۰۱/۱۷	حکم بند «ت» ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه صرفاً در رابطه با اشخاصی است که طبق قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بازنشسته شده اند و شامل اشخاصی که به استناد ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور بازنشسته شده اند، نمی شود.	حقوق بازنشستگی سنوات ارفاقی
۱۹۳	۷۸-۸۱	۱۴۰۰/۰۱/۱۷	با عنایت به این که بازنشستگی پیش از موعد منتسب به فعل کارفرما نبوده، بنابراین کارگر استحقاق حق السعی ایام بلا تکلیفی را ندارد.	حق السعی ایام بلا تکلیفی
۱۹۴	۱۵۷	۱۴۰۰/۰۱/۲۴	مطلق نوادگان اناث مشمول قانون تأمین اجتماعی اعم از کارکنان دولت و مشمولین قانون کار در صورت نداشتن شغل و شوهر و در صورتی که احراز شود تحت کفالت اجداد خود بوده اند، مشمول استفاده از حقوق وظیفه اجداد خود هستند.	مستمری نوادگان اناث
۱۹۵	۲۹۲-۲۹۳-۲۹۴	۱۴۰۰/۰۲/۲۸	ستاد امر به معروف و نهی از منکر از مصادیق نهادهای انقلابی محسوب می شود و از مشمول مقررات قانون کار خارج است.	عدم شمول قانون کار بر کارکنان ستاد امر به معروف و نهی از منکر
۱۹۶	۹۶۸ تا ۹۸۸	۱۴۰۰/۰۳/۲۵	آراء کمیته های تشخیص مشاغل سخت و زیان آور، جنبه کاشفیت دارد و ما به التفاوت ناشی از اصلاح حکم بازنشستگی با احتساب سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، از تاریخ بازنشستگی به صورت عادی	تاریخ استحقاق دریافت مابه التفاوت مربوط به اصلاح مستمری بازنشستگی

از بازنشستگی عادی به بازنشستگی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور	قابل پرداخت است.			
شرایط الزام به پرداخت «کمک بارداری» طبق ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی به طرفیت سازمان تامین اجتماعی،	به منظور دریافت کمک بارداری مذکور در ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی، تحقق شرط عدم اشتغال شخص بیمه شده یا همسرش ضروری است.	۱۴۰۰/۰۳/۲۵	۹۹۱	۱۹۷
اعتراض به رای گزینش	اعتراض به رای گزینش مستند به نامه ابلاغیه نتیجه آرای گزینش استماع و رسیدگی می شود.	۱۴۰۰/۰۴/۰۸	۱۰۷۷	۱۹۸
عدم تأمین اعتبار از موارد یا مصادیق اخراج موجه نیست.	عدم تأمین اعتبار از موارد اخراج موجه کارگر نمی باشد حکم به ورود شکایت صحیح می باشد.	۱۴۰۰/۰۳/۱۸	۱۰۸۱	۱۹۹
اصلاح حکم بازنشستگی بر اساس کسر حق بیمه اضافه کاری	الزام به اصلاح حکم بازنشستگی با توجه به پرداخت حق بیمه ایام اضافه کار و استحقاق دریافت ما به التفاوت ناشی از اعمال آن در مستمری بازنشستگی.	۱۴۰۰/۰۳/۲۵	۱۰۸۴	۲۰۰
بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس نهادی انقلابی است.	بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس از مصادیق نهادهای انقلابی موضوع تبصره ۲ لایحه قانونی عدم شمول مقررات قانون کار درباره کارکنان نهادهای انقلابی محسوب می شود و از شمول مقررات قانون کار خارج است.	۱۴۰۰/۰۴/۰۱	۱۱۱۲	۲۰۱
عدم شمول قانون کار نسبت به کارکنان قراردادی بنیاد مسکن	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف موضوع قانون کار نسبت به رسیدگی به دعاوی مطروحه به طرفیت بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۱۴۰۰/۰۴/۰۱	۱۱۱۳	۲۰۲
اصلاح عنوان شغلی در لیست بیمه	اصلاح عنوان شغلی در صلاحیت هیاتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار می باشد.	۱۴۰۰/۰۴/۰۱	۱۱۱۴-۱۱۱۵	۲۰۳
عدم شمول مقررات قانون کار نسبت به کارکنان سازمان بورس و اوراق بهادار	عدم شمول مقررات قانون کار نسبت به کارکنان سازمان بورس و اوراق بهادار و اختلاف موضوع قانون کار نسبت به رسیدگی به دعاوی کارکنان سازمان مزبور.	۱۴۰۰/۰۴/۰۱	۱۱۳۶	۲۰۴
محاسبه و اخذ وجوه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی	قانونی بودن اقدامات سازمان بازنشستگی کشوری در محاسبه و اخذ وجوه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی و غیر موجه بودن استدلال عدم اطلاع رسانی دستگاه متبوع مستخدمان در خصوص نحوه انتقال کسور بازنشستگی	۱۴۰۰/۰۴/۱۵	۱۲۰۳	۲۰۵
احتساب حق رتبه در پاداش پایان خدمت کارکنان مستعفی تامین اجتماعی	رتبه یکی از عوامل اصلی تشکیل دهنده حقوق ثابت بوده و مستمر تلقی شده و قابل احتساب در پاداش پایان خدمت است.	۱۴۰۰/۰۵/۰۵	۱۲۹۸	۲۰۶
پرداخت مزایای رفاهی به کارگران شرکت خدمات مهندسی خط و ابنیه فنی	حکم مقرر در تبصره ۲ بند (د) ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه ناظر بر تنزل قیمت است و در جایی که	۱۴۰۰/۰۵/۱۲	۱۳۲۲	۲۰۷

			تغییر سمت مدیریتی صورت می گیرد ولی پست سازمانی تنزل نمی کند قابل اعمال نیست.	راه آهن
۲۰۸	۱۳۶۰	۱۴۰۰/۰۵/۱۹	عدم توجه دعوا به مدیر عامل شرکت به عنوان شخصیت حقیقی و لزوم طرح دعوا به طرفیت شرکت به عنوان شخصیت حقوقی.	طرح دعوا به طرفیت شرکت به عنوان شخصیت حقوقی
۲۰۹	۱۵۱۱	۱۴۰۰/۰۶/۰۹	شرکت مخابرات ملزم به انعقاد قرارداد دایم و مستقیم با کارگزاران مخابرات روستایی شده است.	انعقاد قرارداد دایم و مستقیم با کارگزاران مخابرات روستایی
۲۱۰	۲۱۵۷	۱۴۰۰/۰۷/۲۷	در پرونده های با موضوع استتکاف در احضار مسیولان حقیقی اشخاص حقوقی که وظیفه اجرای آراء قطعی صادره از شعب دیوان عدالت اداری را به عهده دارند نیازی به درج مشخصات سجلی نیست در نتیجه آراء صادره از شعب دیوان عدالت اداری که مفید این معنی است صحیح شناخته شد. در نتیجه آراء صادره از شعب ۲۳، ۱۸، ۴ و ۱۷ تجدیدنظر دیوان عدالت اداری که با مصوبه عدم درج مشخصات فوق در خصوص موضوع وارد رسیدگی شده و مبادرت به صدور حکم ماهوی نموده اند صحیح می باشد.	عدم لزوم درج مشخصات سجلی مسیولان حقیقی اشخاص حقوقی موظف به اجرای آرای قطعی صادره از شعب دیوان عدالت در برگه های احضاریه.
۲۱۱	۲۱۷۲-۲۱۷۳	۱۴۰۰/۰۷/۲۷	چنانچه مفاد ماده ۲۰ آیین نامه تنظیم امور نمایندگی بیمه در قرارداد بین شرکت بیمه و نماینده منعکس و پایه نحوی التزام نماینده به مفاد ماده مزبور احراز شود، ماهیت رای هیات مزبور، همان رای داور بوده و دارای احکام آن است که رسیدگی به اعتراض نسبت به آن در صلاحیت شعب دیوان عدالت اداری نیست.	رسیدگی به اعتراض به آرای هیات رسیدگی به اختلافات نماینده و شرکت بیمه
۲۱۲	۲۳۱۰	۱۴۰۰/۰۸/۰۴	فوق العاده خاص پرداختی به کارکنان پیمانی شرکتهای دولتی موضوع بند (ح) ماده ۵۰ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۸۹ حتی اگر به صورت مستمر پرداخت شود، جزو مزایای مستمر و مشمول کسر حق بیمه محسوب نمی شود.	کسر حق بیمه از فوق العاده خاص پرداختی توسط شرکت عمران شهر جدید بهارستان و درج آن در سوابق بیمه ای
۲۱۳	۲۳۱۱-۲۳۱۴	۱۴۰۰/۰۸/۰۴	کمک بهیاران شاغل در بیمارستانهای وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی که به صورت رسمی با دانشگاه آزاد اسلامی رابطه استخدامی دارند جهت تعیین سخت و زیان آور بودن شغل خود الزام قانونی مبنی بر مراجعه به کمیته های استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و اخذ نظریه کمیته های مزبور ندارند.	عدم شمول قانون کار نسبت به کمک بهیاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی
۲۱۴	۲۳۵۱	۱۴۰۰/۰۸/۱۸	قراردادهای شاکیان پرونده های موضوع تعارض با پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات (مرکز تحقیقات مخابرات ایران)، از نوع قرارداد پیمانکاری تک نفره بوده و این قرارداد مشمول قانون کار محسوب نمی شود و واگذارنده کار مکلف به پرداخت حق بیمه کارکنان مذکور به سازمان تامین اجتماعی نیست.	عدم پرداخت حق بیمه ایام اشتغال توسط مرکز تحقیقات مخابرات ایران و احتساب آن جزء سابقه بیمه پردازی
۲۱۵	۵۲۱	۱۴۰۱/۰۳/۱۷	رسیدگی به اختلافات ناشی از پرداخت مزایای خارج از شمول قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب سال ۱۳۷۴ و قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب سال ۱۳۸۶ که براساس مقررات قانون کار به ایثارگران و جانبازان پرداخت می شود، در صلاحیت هیاتهای تشخیص و حل اختلاف کارگر و کارفرما موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ قرار دارد و رای ورود اصدار یافته از شعبه ۶۱ دیوان عدالت اداری، در حد پذیرش صلاحیت مراجع حل اختلاف کار برای	صلاحیت هیات های حل اختلاف اداره کار در رسیدگی به اختلافات ناشی از پرداخت مزایای خارج از شمول قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان

رسیدگی به اختلافات مزبور صحیح و منطبق با موازین قانونی است.

۲۱۶	۷۳۴	۱۴۰۱/۰۴/۰۷	<p>مزایای مقرر در بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران قابل تسری به مستخدمینی نیست که پس از دوران دفاع مقدس در مناطق عملیاتی اشتغال یافته‌اند، اعم از اینکه مستخدمین فوق در حال حاضر مشغول به خدمت باشند و یا به هر نحوی از خدمت منفک شده باشند. بنا به مراتب فوق رای به رد شکایت صادر شده صحیح و منطبق با موازین قانونی است.</p>	<p>الزام سازمان تأمین اجتماعی به برقراری حقوق و مزایای مناطق عملیاتی موضوع بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه</p>
۲۱۷	۸۶۹۰۳	۱۴۰۲/۱۰/۰۵	<p>معافیت کارفرما از پرداخت حق بیمه کارگران به استناد قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند، صحیح و منطبق با موازین قانونی است.</p>	<p>معافیت کارفرما از پرداخت حق بیمه</p>
۲۱۸	۲۷۵۷۳	۱۴۰۲/۱۰/۱۹	<p>کسر حق بیمه از مزایای فوق العاده‌های کمک رفاهی، مناطق عملیاتی، بدی آب و هوا و اضافه کار و پذیرش آن به عنوان مزایای مشمول کسر حق بیمه توسط سازمان تأمین اجتماعی مبنای قانونی ندارد.</p>	<p>کسر حق بیمه از فوق العاده‌های کمک رفاهی، مناطق عملیاتی و بدی آب و هوا</p>